

DINOVA Diversitet og innovation

At nye ideer opstår, når tingene ses fra forskellige sider, er en gammel nyhed. At en medarbejdergruppe, der er meget forskelligartet, er bedre til at innovere end en ensartet gruppe, er derimod ikke helt så velkendt. Ikke desto mindre viser en undersøgelse (Forsknings- og innovationsstyrelsen 2007), at virksomheder med en divers medarbejdersammensætning er dobbelt så innovative, som homogene virksomheder*. Hvordan det hænger sammen, og hvordan man kan arbejde målrettet med diversitet som en innovationskraft i virksomheden, undersøger et konsortium af videns- og uddannelsesinstitutioner og udvikler konkrete metoder til – i tæt samarbejde med en række offentlige og private virksomheder.

Fokus er plejesektoren, som i øjeblikket - og i endnu højere grad i fremtiden - står overfor en massiv diversitetsudfordring – både i medarbejdergruppen og plejegruppen. Over en periode på 1½ år, begyndende i efteråret 2008, vil personalet på 5 plejehjem- og træningscentre i Hovedstadsområdet og på Norddjurs gennemgå først et intensivt samtaleforløb, hvor de rustes at håndtere deres indbyrdes forskelligheder, og dernæst et innovationsforløb, hvor de bliver klædt på til aktivt at bruge disse forskelligheder til at få nye ideer til forbedringer af deres arbejde.

For at følge udviklingen i medarbejdernes innovationsevne, kører der parallelt et udviklingsforløb, hvor der i samarbejde med leverandører til plejesektoren, skal udvikles konkrete nye arbejdsprocesser, produkter, udstyr mm. Fikspunkterne for denne nyudvikling er en række innovationsworkshops for medarbejderne. Desuden vil de involverede ledere vil deltage i et lederudviklingsforløb på diplom-niveau, som giver dem konkrete metoder og redskaber til at arbejde med medarbejderdiversitet som en innovations-ressource.

De deltagende pleje- og træningscentre har således i DINOVA mulighed for at opkvalificere sine medarbejdere til at tackle aktuelle og fremtidige udfordringer i plejesektoren - på den ene side en øget diversitet og på den side anden øgede krav om effektivisering og nytænkning af plejeopgaverne i lyset af kvalitetsreformen og en stigende ældrebyrde.

Følgende pleje- og træningscentre deltager i DINOVA

Huset Villiam i Valby
 Egebjerg i Gentofte
 Søndersøhave i Gentofte
 Poppelgården i Snekkersten
 Hedebo, Lyngbygård og Violskrænten i Norddjurs (skal slås sammen til ét i nær fremtid)

Bag DINOVA står:

BEC Management, Projektholder
 SOSU skolen i København
 KLEO, Professionshøjskolen København
 Teknologisk Institut
 GoProces, Århus
 Momentum, Hørsholm
 COK, Center for offentlig Kompetenceudvikling

Desuden deltager følgende interessenter:

Falck Health care
 Intramed
 Robotcentret, Teknologisk Institut
 Institut for Menneskerettigheder
 Center for Studier af lighed og multikulturalisme, Københavns Universitet
 Cross Roads Copenhagen

Projektet har modtaget en bevilling på 5,4 mio. kr. fra Forsknings- og Innovationsstyrelsens pulje 'åbne midler' til gennemførelse af projektet i perioden 1/8 2008 – 30/6 2010.